

アルファテックス株式会社

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

仕事と子育てを両立させることができ、社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年10月1日～2026年9月30日までの2年間

2. 内容

目標1： 仕事と子育てを両立させるための働きやすい環境づくりのために、育児にかかる諸制度の見直しを検討する。

2024年10月～2025年4月

- ・育児社員の現状把握（ヒアリング・対象者アンケート/他
- ・諸制度等の見直し検討開始

2025年4月～ 諸制度見直しについて社員への周知

目標2： 男性社員が子供の出生時に育児休業を取得しやすい環境づくりを行い、計画期間内に、育児休業等取得率50%以上を目標とする。

2024年10月～2025年12月

多くの男性社員が育児休業を取得している他社事例を参考にしながら男性が子供の出生時に育児休業を取得できるよう啓蒙活動を行う。

2026年6月～ 男性の育児休業等取得率が50%未満場合は、（対象社員がいない場合等）社内掲示板で制度について社員へ通知